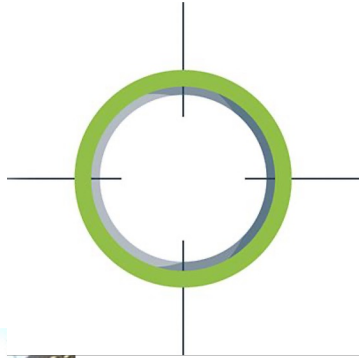




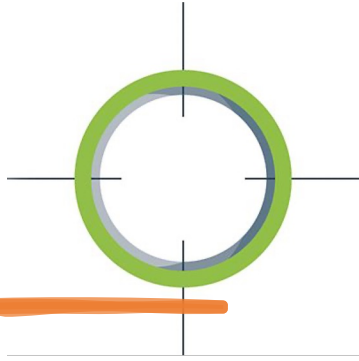
BKL Arbeidsmarktconferentie
11 mei 2023

Welkom

Marcel Burger, Burger Support
Marianne Haklander, Covebo
Linda van Kasteren, Flevodirect
Daan Kuijpers, ROC van Flevoland
Karin Senf, Regionaal Werkbedrijf Flevoland
Eric Slingerland, Werkbedrijf Lelystad
Jesse Teeuwen, Werkis
Wilko de Valk, HR matching



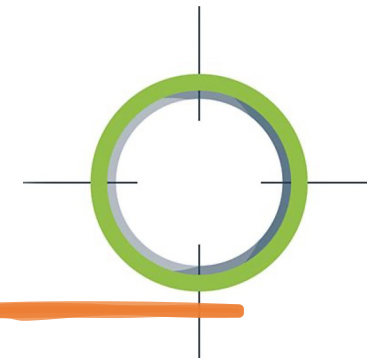
Programma



-
- Opening en welkom
 - Enquête resultaten
 - Kirsten de Roo - 'Personeelstekort begint bij jezelf'
 - Wat kan er beter? De feiten van nu
 - Praktijkverhalen uit de zaal
 - En na vandaag...

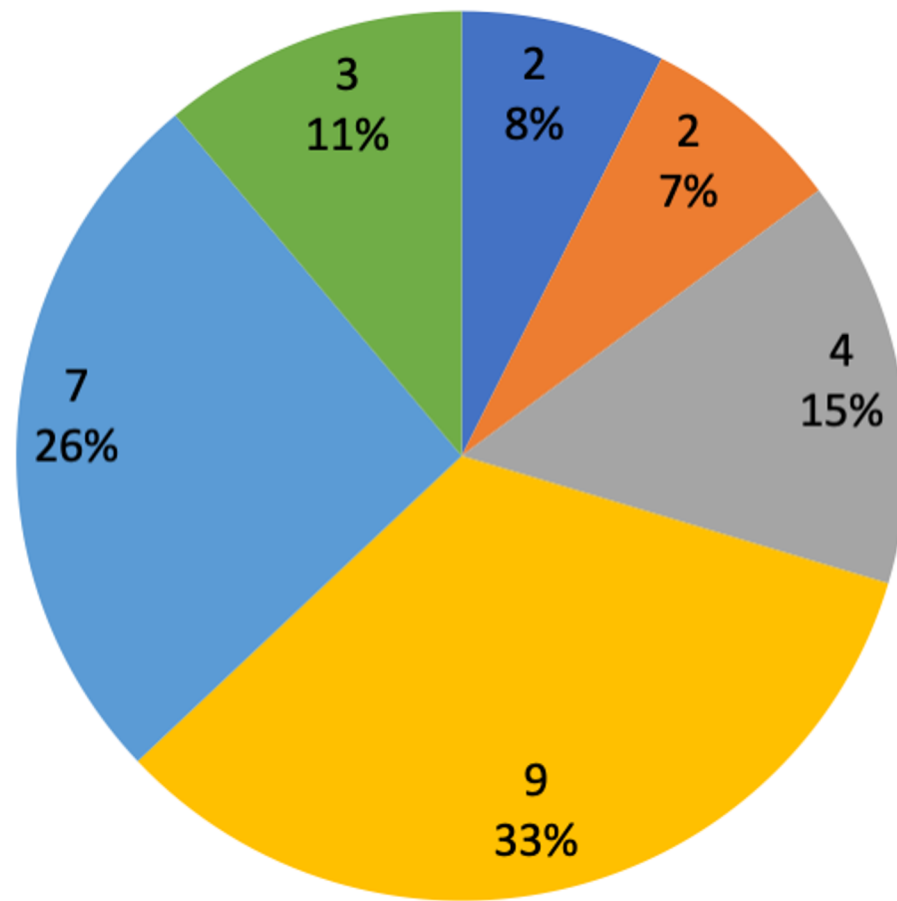
Na afloop mogelijkheid tot napraten met koffie

Enquête resultaten



Lukt het om voldoende gekwalificeerd personeel te vinden (0 = nooit en 10 = altijd)

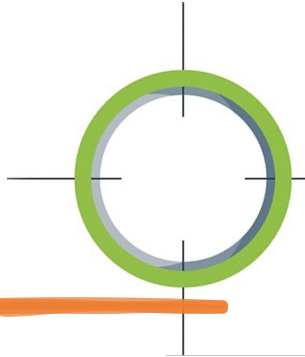
Gemiddelde 5,9
Onvoldoende 30%
Voldoende 70%



Gegeven rapportcijfers



Enquête resultaten



Waar lopen jullie mogelijk tegenaan bij het vinden van voldoende gekwalificeerd personeel?

Wij hebben hier helemaal geen problemen mee	7%	(2)
---	----	-----

Wij vinden niet de inhoudelijk passende kandidaten	52%	(14)
--	-----	------

Diverse combinaties	41%	(11)
---------------------	-----	------

Wij vinden niet de inhoudelijk passende kandidaten,

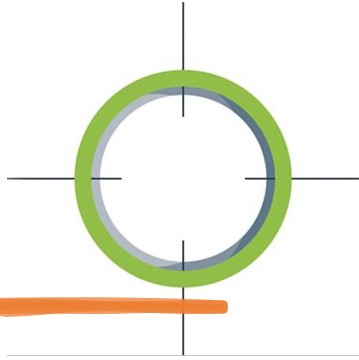
Onze kandidaten /personeelsleden hebben te maken met vervoersprobleem,

Onze kandidaten /personeelsleden hebben te maken met taalproblemen,

Onze kandidaten /personeelsleden hebben te maken met huisvestingsproblemen in Lelystad

Vervoer wordt 6 keer genoemd, huisvesting 8 keer en taalproblemen 7 keer

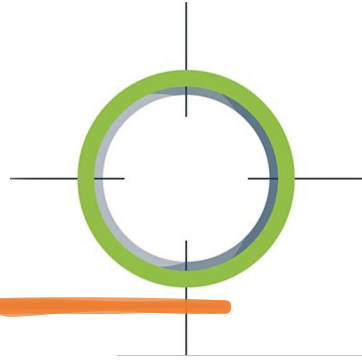
Enquête resultaten



Zijn er nog andere zaken waar jullie tegenaan lopen bij het vinden van voldoende gekwalificeerd personeel?

- Passend in bedrijfscultuur
- Technisch geschoold
- Lage arbeidsmentaliteit / Ongemotiveerde mensen (jongeren)
- Job hoppers, mensen die allerlei privé problemen meedragen
- Enorm hoge salariseisen.
- Algehele beschikbaarheid van personeel.
- Aantal aanmeldingen per beschikbare plaats(en) / Weinig respons op werving
- Helaas imago Lelystad
- Onze arbeidswet is uitermate geschikt voor slechte werkgevers en slechte werknemers. Daar zouden ze eens wat aan moeten doen.
- Krappe arbeidsmarkt, specifiek tech-personeel en concurrentie
- Kinderopvang

Enquête resultaten



Welke acties zijn door jullie ingezet om gekwalificeerd personeel te vinden (meerdere antwoorden mogelijk)

De inhoud van de functie is aangepast	7%	(2)
We werken met anderstaligen	7%	(2)
Diverse combinaties	85%	(23)
<i>De inhoud van de functie is aangepast</i>		9 keer genoemd
<i>We werken met anderstaligen,</i>		12 keer genoemd
<i>Wij werken met inzet van uitzend- of W&S bureaus</i>		21 keer genoemd
<i>Wij werven buiten de regio en/of landsgrenzen</i>		9 keer genoemd

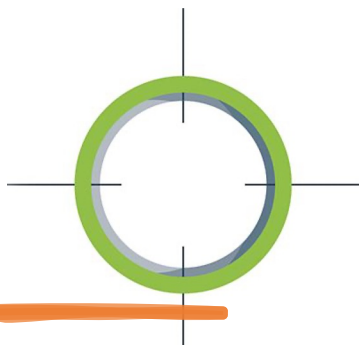
Enquête resultaten



Zijn er nog andere acties door jullie ingezet om gekwalificeerd personeel te vinden?

- Sponsoring
- Netwerken
- Inzet werk/leer bedrijf
- Soms genoeg nemen met minder kwalitatief personeel.
- Zelf mensen opleiden / trainees / interne scholing
- Wervingsactie
- We hebben een Nederlandse taalcursus aangeboden.
- Employer branding, netwerk, scholenbenadering,
- Adverteren via diverse media (banner, busreclame, social media, omroepen, lokale krant)
- 'Wij benutten alle mogelijkheden'

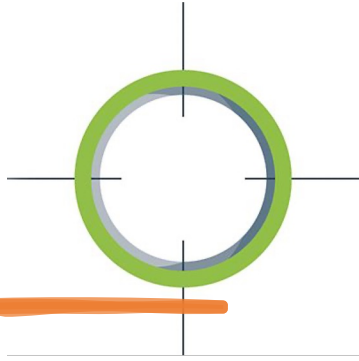
Enquête resultaten



Wat moet er in jouw opinie veranderen in Lelystad om jullie personeelsbestand op orde te hebben?

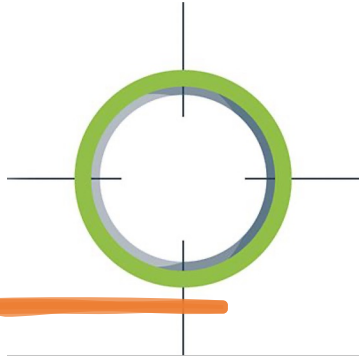
- Meer (laagdrempelige) aansluiting met opleidingen
- Meer en laagdrempelige (kosteloos) taallessen aanbieden. Veiligheid is key in onze productieomgeving waarbij de taal zeer belangrijk is.
- Meer passie en enthousiasme en betere arbeidsmentaliteit
- Personeelstekort is een landelijk probleem, niet regio of plaatsgebonden
- Lelystad aantrekkelijker maken (betaalbare woningen, stadscentrum), promotie. Voor starters en jongeren. Imago
- Meer hoger opgeleiden naar Lelystad trekken.
- Meer ondernemers met elkaar laten netwerken (contact als personeel beschikbaar is)
- Betere OV naar industrieterreinen
- (Betrouwbare) huisvesting
- Meer aandacht en middelen van de overheid om te experimenteren
- Balans in de gaten te houden tussen het aantrekken van grote (logistieke) bedrijven en het arbeidspotentieel
- Onze organisatie profileren als één van de grootste werkgevers van Lelystad
- Meer employer branding
- Laat de jeugd weten dat er ook in Lelystad zeer interessante en mooie bedrijven zijn die op zoek zijn naar gemotiveerd personeel.

Kirsten de Roo



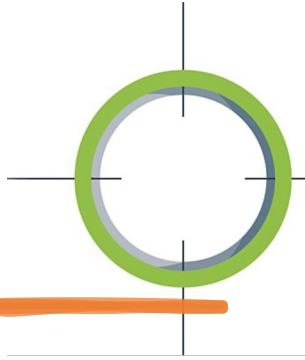
“Wat de aanleiding ook is, het is altijd mijn missie om jou op weg te helpen en je vervolgens de regie in handen te geven. Jou te leren hoe je de juiste mensen om je heen verzamelt, zodat je succesvol verder kan groeien met je bedrijf. Én plezier blijft houden in het ondernemen natuurlijk!”

Wat kan er beter?



-
- Duur openstaande vacatures omlaag
 - Aansluiting arbeidsmarkt onderwijs beter
 - Verkleinen van de mismatch
 - Onbenut talent omlaag
 - Minder facilitaire problemen t.a.v. huisvesting, vervoer, taal
 - Jeugdwerkloosheid omlaag
 - Toegenomen participatie lokale beroepsbevolking
 - Uitgaande pendel omlaag
 - Ingaande pendel beter geregeld (vervoer)

Wat kan er beter? De feiten van nu.



Vraag naar arbeid in Lelystad - Ontwikkeling banen

Banen totaal
aantal
39.385
Lelystad

Bron: Prov. FL obv VR | 2022

Beroepsbevolking
x 1.000 personen
45
Lelystad

Bron: CBS | 2022

Netto
arbeidsparticipatie
73,1%
Lelystad

Bron: CBS | 2022

Werkloosheid
3,8%
Lelystad

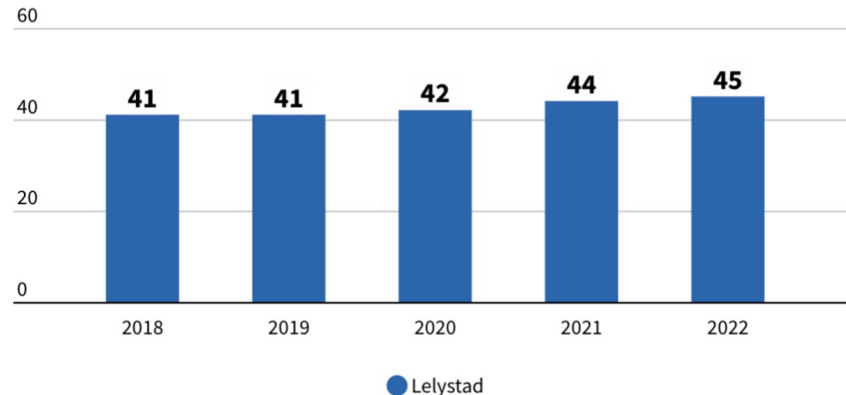
Bron: CBS | 2022

Werkgelegenheidsdynamiek in Lelystad (2016-2022)

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Ontwikkeling banen bij bestaande vestigingen	520	150	1.370	720	610	780	520
Ontwikkeling (saldo) banen bij nieuwe en vertrokken/opgeheven vestigingen	-580	50	-280	-380	440	190	300
Totale toe- of afname banen	-70	200	1.090	340	1.050	970	820

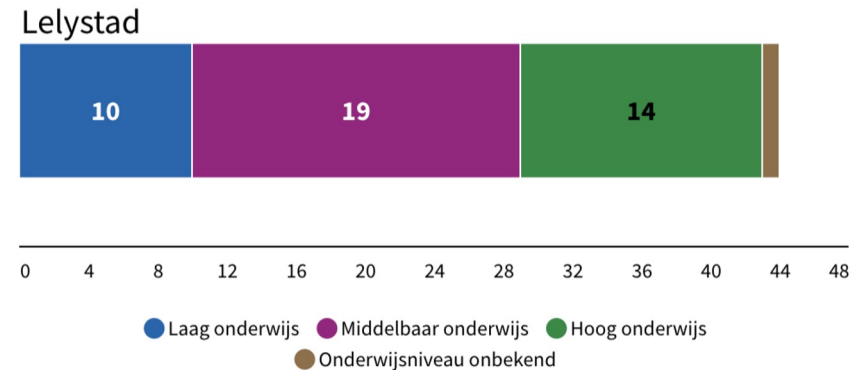
Aanbod van arbeid in Lelystad

Beroepsbevolking
x 1.000 personen



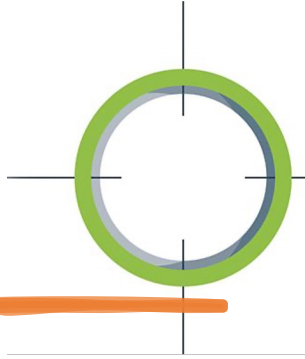
Bron: CBS | 2018 - 2022

Beroepsbevolking naar onderwijsniveau
x 1.000 personen



Bron: Prov. FL obv CBS | 2021

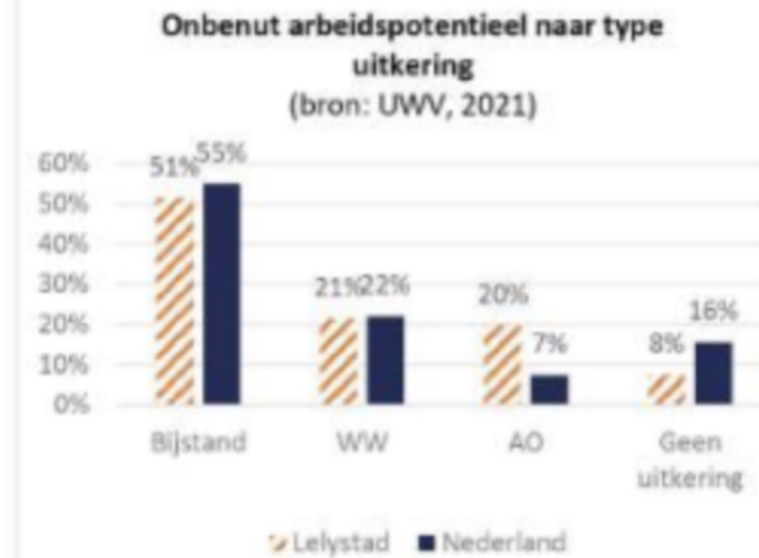
Wat kan er beter? De feiten van nu.



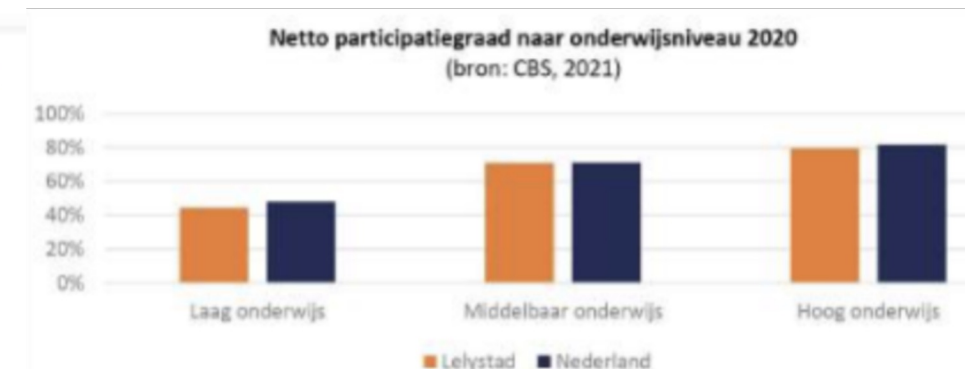
Aanbod van arbeid in Lelystad: participatie en onbenut potentieel



Figuur 14: Onbenut arbeidspotentieel (geregistreerd werkzoekenden zonder dienstverband) naar startkwalificatie, januari 2021

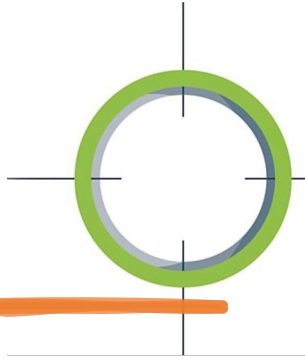


Figuur 15: Onbenut arbeidspotentieel (geregistreerd werkzoekenden zonder dienstverband) naar type uitkering, januari 2021



Figuur 12: Netto arbeidsparticipatiegraad naar onderwijsniveau Lelystad en Nederland 2020

Wat kan er beter? De feiten van nu.



Ingaande pendel en uitgaande pendel



Figuur 16: Pendelcijfers Lelystad december 2019 (bron: CBS)

Gemeente	Omvang inkomende pendel	Gemeente	Omvang uitgaande pendel
Almere	3.200	MRA (excl. Almere)	4.600
Dronten	2.700	Almere	4.100
Noordoostpolder	1.000	Dronten	900
MRA (excl. Almere)	600	Arnhem	700
Deventer	600	Harderwijk	700
Zeewolde	600	Zeewolde	700
Kampen	500	Haarlemmermeer	600
Harderwijk	500	Barneveld	600
Zwolle	500	Apeldoorn	500
Enschede	500	Noordoostpolder	500
Urk	400		

Tabel 1: Inkomende en uitgaande pendel gemeente Lelystad, december 2019 (bron: CBS)

Huisvesting: aanbod

Woningen

33.724

Lelystad

Bron: BAG/ABF | 2021

Nieuwbouw

474

Lelystad

Bron: Prov. FL obv CBS | 2022

Huurwoningen

13.029

Lelystad

Bron: CBS - Status van bewo... | 2022

Koopwoningen

21.494

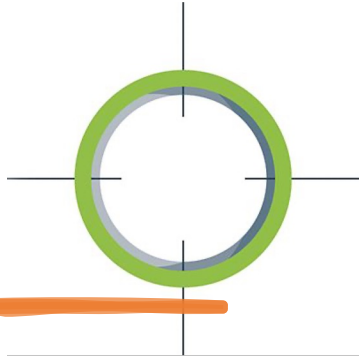
Lelystad

Bron: CBS - Status van bewo... | 2022

Huisvesting: vraag

18.000 woningzoekenden

Praktijkverhalen uit de zaal

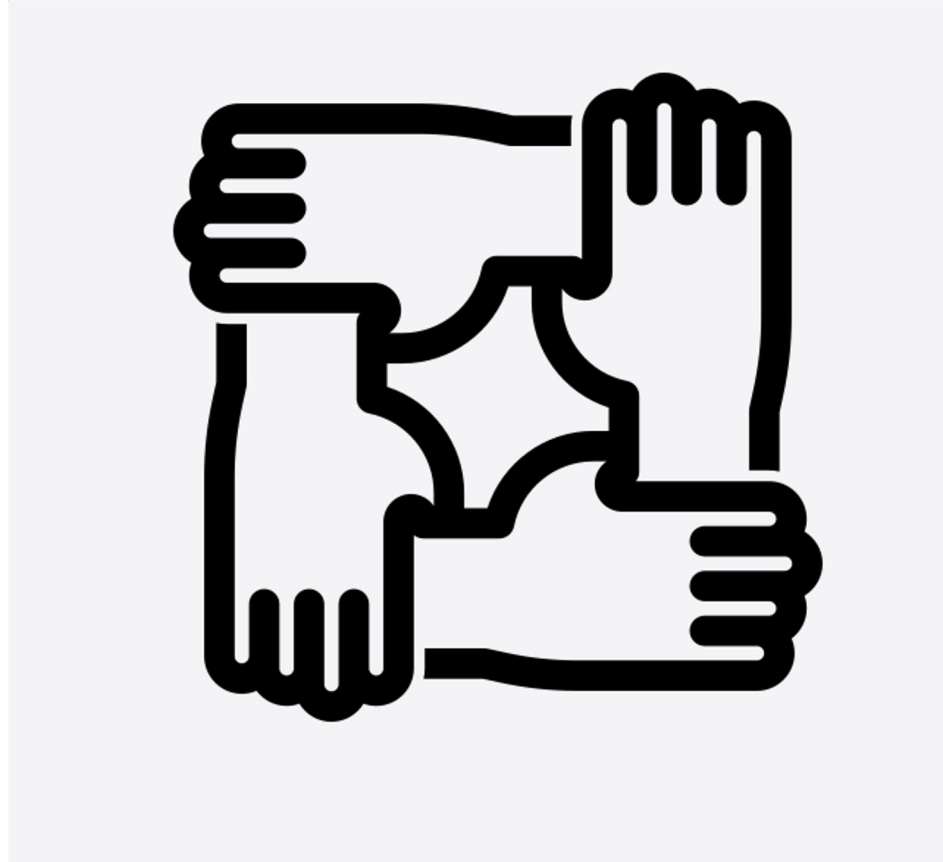
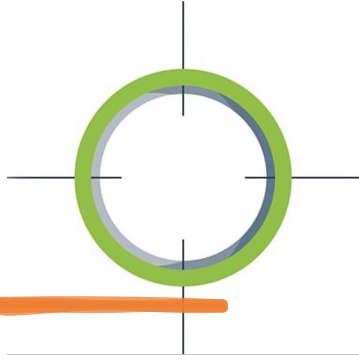


Monta - Onno de Klaver, site manager

Holland Composites - Ilona Wamsteker, Marketing - Communication - P&O

Gemeente Lelystad - Annemarie Groenenberg, Organisatieontwikkeling

En na vandaag....



Koffie of thee?