

PERSONEELSTEKORT BEGINT BIJ JEZELF

**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**



KIRSTEN DE ROO

CENTRAAL BUREAU VOOR STATISTIEK ZEGT:

**MEER DAN 80 PROCENT VAN DE BEDRIJVEN HEEFT INMIDDELS TE
MAKEN MET EEN PERSONEELSTEKORT**

**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**

REDENEN PERSONEELSTEKORT

- VERGRIJZING (MEEST GENOEMD)
- HOOG ZIEKTEVERZUIM
- MISMATCH VRAAG EN AANBOD

**PERSONEELS
TEKORT**
BEGINT BIJ JEZELF

GEVOLGEN PERSONEELSTEKORT

- **HOGЕ WERKDRUK**
- **HOOG ZIEKTEVERZUIM** (HOOGSTE SINDS 25 JAAR ZEGT CBS)
- **BEDRIJFSCONTINUÏTEIT KOMT IN GEVAAR**

**PERSONEELS
TEKORT**
BEGINT BIJ JEZELF

**HET BEGINT MET ONZE MINDSET EN HET DOORBREKEN
VAN HET TRADITIONEEL DENKEN**

**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**

VAN KORTE TERMIJN NAAR LANGE TERMIJN

WIE BEN JE ALS BEDRIJF EN WIE WIL JE ZIJN ALS WERKGEVER?

**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**

- ‘Het is **nu druk**, dus we hebben **nu extra** mensen nodig.’
- ‘Het is **toch minder** druk, zet de vacature maar **weer stop**.’
- ‘We zoeken **een kopie** van die topmedewerker.’
- ‘We hebben het **nu erg druk**, dus voor het goed **inwerken** hebben we **geen tijd**. Het zal wel goed komen.’
- ‘Mensen **ontwikkelen** kost te veel **tijd en geld**. Dat gaan we **nu niet** doen.’

**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**

**STOP MET HET KORTETERMIJNDENKEN EN ONTWIKKEL
EEN LANGETERMIJN VISIE WANNEER JE EEN AANTREKKELIJKE
WERKGEVER WILT WORDEN ÉN BLIJVEN**

**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**

WIE JE BENT ALS BEDRIJF BEPAALT WIE ER VOOR JE WILT WERKEN.

**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**

REDENEN VAN VERTREK

1. MENSEN VOELEN ZICH NIET GEWAARDEERD;
2. GEEN GOEDE ONBOARDING;
3. **ONDUIDELIJKE VERWACHTINGEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN;**
4. ONVOLDOENDE ONTWIKKELMOGELIJKHEDEN
5. GEBREK AAN EMPATHIE;
6. WEINIG **FLEXIBILITEIT;**
7. **BELOFTES** WORDEN NIET NAGEKOMEN.

**PERSONEELS
TEKORT**
BEGINT BIJ JEZELF

GENERATIES VERANDEREN EN DE TOEKOMST BLIJFT VERANDEREN

**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**

WEET WAT DAT VRAAGT VANUIT WERKGEVERSCHAP ÉN LEIDERSCHAP

**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**

MISMATCH VRAAG EN AANBOD

- ✓ WERKGEVERS **ZOEKEN** NOG **VAAK** NAAR HET SCHAAP MET **DE 5 POTEN**
- ✓ **ONTWIKKELEN** VAN MENSEN WORDT STEEDS **BELANGRIJKE**
(*EEN LEVEN LANG LEREN*)
- ✓ GENERATIE **Z** HEEFT **ANDERE BEHOEFTE**..EEN **UITDAGING** VOOR
WERKGEVERS

**PERSONEELS
TEKORT**
BEGINT BIJ JEZELF

LAAT MENSEN JE BEDRIJF LEREN KENNEN

ALS MENSEN JE NIET KENNEN KUNNEN ZE OOK NIET VOOR JE KIEZEN

**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**

LAAT MENSEN JE BEDRIJF LEREN KENNEN.



The screenshot shows the Rijk Zwaan website. At the top, there is a logo for 'RIJK ZWAAN' and a navigation bar with 'NL' and a dropdown arrow, and an orange button labeled 'Vacatures'. Below the navigation bar, there is a large green box with the text 'Ontmoetbijt De Lier' and a date '18 November 2022'. The text in the green box reads: 'Solliciteren kan een grote stap zijn. Ben je je aan het oriënteren en ben je benieuwd naar de mogelijkheden bij Rijk Zwaan? Geef je dan op voor het Ontmoetbijt!'. At the bottom of the screenshot, there is a photo of a smiling woman.



The screenshot shows the Ecraft website. At the top, there is a logo for 'Ecraft' with the tagline 'EMBRACING THE FUTURE'. Below the logo, there is a large white box with the text 'Je bent welkom voor koffie en een rondleiding – ook als je ideale functie er nu niet tussen staat!'. At the bottom of the white box, there is a yellow button labeled 'Bekijk onze vacatures'.

**PERSENEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**

- ✓ **VERDIEP JE IN JE DOELGROEP: WAAR HECHTEN MENSEN WAARDE AAN EN PAS JE DAAROP AAN WAAR MOGELIJK.**
- ✓ **LAAT JEZELF ZIEN ALS WERKGEVER EN WERK CONSISTENT AAN JE ZICHTBAARHEID.**

**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**

LEES MEER....



**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**